

Rapport annuel

Exercice 2011



Services de répit Emergo
Autisme et autres T.E.D.

Assemblée générale annuelle
Le 8 juin 2011

Cher camp Emergo,

...j'ai énormément adoré et apprécié ma visite au camp. Je me suis rendu compte à quel point j'aurais dû y aller bien avant les autres étés. J'ai beaucoup aimé les monitrices et les autres amis du groupe. Je ne m'attendais vraiment pas à une si belle surprise qui m'a énormément rendu heureux. Dans le groupe, il y avait mon ami d'enfance que j'avais rencontré dans l'Outaouais et c'était un de mes très bons amis! Il s'appelle Mathieu. On a jasé beaucoup, on avait des tas de choses à se dire, ça faisait 7 ans qu'on ne s'était pas vu! Avec tout ça, j'ai passé une journée vraiment merveilleuse et je veux venir l'été prochain, car j'ai trop aimé ça!!!

Je vous aime beaucoup.

Alexandre Juteau

Bonne lecture!



Des parents parlent d'Emergo...

La rentrée scolaire nous fait réaliser que l'été tire à sa fin. Quel été nous avons eu! Non seulement la température, mais l'un des meilleurs camps pour Julien à ce jour. Convaincu qu'il n'aimerait pas son séjour, Julien avait annoncé dès son arrivée que c'était son dernier séjour au Camp Mariste. La magie du camp, des moniteurs, des accompagnateurs et du Service Emergo lui ont vite fait changer d'idée.

Notre Julien nous est revenu très heureux, plus mature et convaincu qu'il était à sa place au Camp Mariste avec le Service Emergo.

À l'été prochain!

Louise Métivier, mère de Julien



Nous nous sommes reposés et surtout avons fait des activités que nous ne pouvions pas ou plus faire avec les enfants et cela nous a grandement aidés et soulagés en plus en sachant que tout allait bien avec les enfants au camp.

Nous avons encore plus apprécié ce répit car nous savons que les enfants ont un grand besoin de socialiser, de vivre ailleurs pour voir comment vivent d'autres personnes que leurs parents et nous pensons qu'ils ont appris à socialiser avec vous. (Nous n'avons pas de famille au Québec et une seule amie qui réduit considérablement le réseau de connaissances.)

Les services d'habiletés sociales qui sont offerts au C.R.D.I. tardent à venir et la sélection est assez stricte pour y participer (pas de comportements dérangeants, pas de crises de frustration importantes, bonne interaction avec les autres, etc.). C'est pourquoi nous mettons tout notre espoir sur votre association pour que nos enfants progressent dans leur socialisation.

Sincèrement.

Sophie Michel

Je crois que si nous tenons encore, c'est grâce à tout ce répit. C'est comme si on se ressourçait pendant que les enfants sont à Emergo. Après, quand ils reviennent, on recommence, la fatigue s'installe. Et puis, c'est le temps du répit, on se ressourçait encore et ainsi de suite. Ça nous permet de survivre. Merci, merci, merci!!! Encore, encore.

Vous avez été adorable avec mon enfant. J'ai pu partir sans crainte. J'ai une très grande confiance en toute votre équipe. Continuez votre bon travail.

Merci pour la qualité exceptionnelle de votre service. Je suis toujours très en confiance quand je vous confie mon fils et celui-ci est absolument ravi de faire son séjour avec vous. Vous nous donnez la paix d'esprit. Un énorme merci!

Des accompagnateurs témoignent de leur expérience...

Chaque personne a ses caractéristiques et Emergo permet à tous de se surpasser pour offrir les meilleurs moments possibles à ses campeurs... Bref, à Emergo il y a quelque chose d'unique qui nous pousse à essayer de rendre ces personnes heureuses!

Une expérience de vie incroyable où j'ai eu la chance de dépasser mes limites psychologiques et physiques.

Emergo c'est une grande famille où on se découvre plus chaque jour. On apprend à se connaître soi-même mais aussi à porter un regard différent sur une clientèle unique.

Un camp d'été qui rend un très grand service à des centaines de familles.

Une chance de me dépasser et d'apporter mon aide, autant aux jeunes qu'aux parents.

Emergo permet de faire comprendre la réalité des parents d'enfants autistes et nous permet de découvrir que, même si un enfant est différent, il est possible de vivre des moments inoubliables avec lui.

La meilleure école que j'ai pu fréquenter jusqu'à présent, une expérience qui m'a fait grandir de plein de façons à des moments différents de ma vie, un geste d'altruisme nécessaire pour aider des parents dans le besoin.

Emergo c'est plus qu'un camp de vacances. L'organisme permet à chaque enfant autiste de s'épanouir selon qui il est en étant encadré par des accompagnateurs attentifs et dévoués. Emergo c'est un endroit où les campeurs semblent vraiment s'y plaire et où les personnes qui y travaillent sont passionnées. On veut permettre aux parents de se reposer le temps d'un répit et qu'ils n'aient pas à se soucier si leur enfant sera en sécurité... il le sera!

Emergo représente une possibilité de travail avec des gens extraordinaires et pour une clientèle qui a grand besoin de répit. Emergo représente une occasion de grandir et d'apprendre.

Une occasion de voir des gens merveilleux et de découvrir une facette différente de la vie et des gens qui nous entourent. Une façon de rendre la vie meilleure à une multitude de personnes. Ouverture d'esprit, empathie, entraide.

C'est un moment pour moi de me ressourcer, de pouvoir aider. D'entrer en contact avec ce qu'il y a de plus franc, le soutien.

Mon passage à Emergo a marqué ma vie. Ce n'est pas un domaine dans lequel j'étudie, mais c'est un emploi qui m'a appris beaucoup de choses. C'était surtout une précieuse occasion de découvrir l'autisme.



Introduction

Le Conseil d'administration, la Direction générale et la Direction du financement déposent le Rapport d'activités 2010-2011 des Services de répit Emergo – Autisme et autres troubles envahissants du développement.

Cet exercice, qui s'est terminé le 31 mars 2011, a été à nouveau un exercice de consolidation et de réflexion. Après une croissance rapide et importante au cours des années précédentes, il a fallu consolider notre relève, revoir notre structure et réfléchir aux choix qui s'offraient à nous avec des ressources financières limitées.

En effet, malgré d'excellents résultats de nos campagnes de financement, il nous faut composer avec des subventions gouvernementales qui sont pratiquement au même niveau depuis 2004 et des augmentations annuelles de nos dépenses. Parmi celles-ci, l'augmentation du salaire minimum en est une, non négligeable. Dans le but de simplifier la gestion de nos répits estivaux et de réduire nos coûts, nous avons rapatrié à l'été 2010 les participants du programme Un rêve à réaliser sur le site de la Colonie les Bosquets. Bien qu'ayant été un peu plus à l'étroit, les participants de ce programme y ont trouvé un avantage : être plus près des différents sites d'activités d'intégration.

Historique

En 1976, des parents de l'Association des enfants autistiques du Québec (aujourd'hui la Fédération québécoise de l'autisme), désireux d'aider d'autres parents, fondent le premier camp au Québec pouvant recevoir des personnes autistes. Au fil des années, ce jeune camp régional prend une envergure provinciale et développe une expertise reconnue par les parents, les professionnels de l'autisme et les diverses instances gouvernementales concernées. Initialement établi sur une base de plein air à Saint-Donat, Emergo partage ensuite les installations de divers autres camps (Weredale, Bruchési, Papillon, Colonie des Grèves, puis retour à Papillon) jusqu'en 2004 où il installe son camp principal à la Colonie les Bosquets Albert Hudon à Otterburn Park.

Emergo offre d'abord un service de répit estival aux familles vivant avec une personne autiste. Puis, à la demande des familles, des accompagnateurs touchés par l'épuisement des parents décident de leur offrir du répit durant les fins de semaine et congés de l'année scolaire. C'est la naissance du « répit scolaire ». En 1994, le Camp Emergo est reconnu par Santé et Bien-être Canada dans le cadre du Programme d'action communautaire pour les enfants (PACE) – Agence de santé publique du Canada, qui a continué de renouveler le mandat d'Emergo depuis.

En 1997, Emergo devient un organisme à but non lucratif autonome. Quatre ans plus tard, il adopte une nouvelle raison sociale : Services de répit Emergo – Autisme et autres troubles envahissants du développement, crée un partenariat avec la Société pour les enfants handicapés du Québec et se dote d'un plan stratégique de développement.

À l'été 2002, Emergo ajoute à son programme principal, Émergence, deux nouveaux programmes. Le programme Adaptatou, en partenariat avec le Camp Mariste à Rawdon, accueille nos enfants de 6 à 14 ans dont la capacité de socialisation est plus élevée afin de les intégrer dans un groupe de campeurs régulier. Le programme Un rêve à réaliser, offert à l'origine sur notre campus satellite de Val-des-Lacs dans les Laurentides et rapatrié cette année à la Colonie les Bosquets, permet aux personnes autistes de haut niveau ou présentant un syndrome d'Asperger de relever une foule de défis à leur mesure dans une atmosphère de vacances.

En 2004, Emergo renouvelle le partenariat avec la Société des enfants handicapés du Québec. Le programme Émergence, qui regroupe des participants de tous âges ayant un niveau d'autonomie moins élevé et de la difficulté à socialiser, s'installe alors sur le site de la Colonie les Bosquets dans le cadre d'un bail à long terme. L'été suivant, pour répondre aux besoins particuliers des personnes autistes qui, en raison de problèmes de comportement importants, nécessitent un encadrement encore plus serré, Emergo crée le programme iDÉFix sur le site des Bosquets.

Aujourd'hui, Emergo offre ses services à plus de 300 familles qui vivent avec une personne autiste ou ayant un autre trouble envahissant du développement.

Notre dénomination sociale parle d'elle-même et est de plus en plus reconnue du grand public, des différentes instances gouvernementales et des donateurs. Pour les décideurs, elle nous place dans une catégorie importante : Emergo n'est pas un organisme de promotion et de défense des droits ni un camp de loisirs, mais bien un organisme de services qui vient en aide aux familles en difficulté et en grand besoin de ressourcement. Emergo a connu une forte croissance au cours des années. Les enfants recevant un diagnostic d'autisme étant de plus en plus nombreux, les demandes de répit ont beaucoup augmenté : « Le Québec connaît une hausse alarmante du nombre de personnes diagnostiquées avec un TSA [trouble du spectre de l'autisme] ou TED [trouble envahissant du développement]. Selon les travaux de recherche effectués par le D^r Eric Fombonne, de l'Hôpital de Montréal pour enfants, un enfant québécois sur 166 aurait un TSA (TED) ». ¹



¹ Communiqué de Presse, 7 mai 2009, Réseau d'action Autisme/ TED

Les comités

Emergo est chapeauté par un Conseil d'administration qui se réunit six fois l'an et qui est composé de 15 administrateurs, dont 11 parents utilisateurs des services et quatre membres cooptés. Le Comité exécutif, composé de cinq parents, se réunit aussi six fois l'an, ou plus, selon les besoins.

Dans le but de rendre proactifs les membres du conseil et pour décharger les directions, cinq comités ont été créés. Leur principal objectif est d'apporter des recommandations aux membres du conseil. Celui-ci statue sur ces recommandations et, par la suite, décide des grandes orientations à prendre.

Le Comité de partenariat

Le but de ce comité est de gérer et de faire le suivi des ententes signées avec la Société pour les enfants handicapés du Québec (SEHQ) : bureau, location du site des Bosquets, échanges de services, etc. Dans le cadre de ce partenariat, un représentant du comité continue d'assurer une présence au conseil d'administration des Bosquets. Lors des dernières rencontres, les représentants de la Colonie les Bosquets Albert Hudon et de la Société pour les enfants handicapés du Québec ont exprimé leur satisfaction quant à leurs relations avec Emergo et leur volonté de poursuivre ce partenariat dans le futur. De plus, compte tenu de l'emménagement d'un Rêve à réaliser aux Bosquets, le comité de partenariat réfléchit aux différentes possibilités d'avoir plus d'espace.



Le Comité du plan stratégique

Le mandat de ce comité est d'assurer la rédaction du plan stratégique d'Emergo et d'en faire le suivi après adoption par les membres lors de l'assemblée annuelle. En février 2010, les membres du Conseil d'administration ont été conviés à une journée d'orientation dont l'objectif était de susciter une réflexion en commun et d'établir les priorités en matière de clientèle, de programmation, de financement et de structure opérationnelle. Ces priorités seront prises en considération par les membres du comité lors de l'élaboration du plan stratégique 2012-2015. Dans l'intervalle, la structure opérationnelle a été remodelée en raison des congés de maternité successifs de la directrice générale.

Le Comité de programmation

Le mandat du Comité de programmation est le suivant :

- évaluer l'atteinte des objectifs poursuivis dans le cadre du répit scolaire et du répit estival
- évaluer la programmation en place en fonction des besoins de la clientèle desservie
- réviser et actualiser les objectifs généraux et spécifiques des différents programmes
- consulter les rapports du répit scolaire et du répit estival et assurer le suivi des recommandations
- évaluer la structure et les services offerts dans les différents programmes
- soumettre ses recommandations au Comité exécutif

Le comité s'est réuni une fois. Ce comité a aussi été mis en veilleuse compte tenu de l'absence de la directrice générale. La programmation estivale et scolaire demeure toujours une grande préoccupation, il en va de la qualité de nos services. À l'été 2010, le déménagement du programme Un rêve à réaliser s'est avéré bénéfique. Il devient donc le troisième programme à s'établir sur le site de la Colonie Les Bosquets.



Le Comité des communications

Le comité a pour but de doter Emergo d'une identité publique distincte, particulièrement auprès de ses publics cibles (personnes autistes, parents, étudiants, enseignants, gens d'affaires, représentants des instances gouvernementales et grand public) afin de créer une perception favorable au développement de l'organisme.

Le comité est aussi responsable de la publication du bulletin EmergInfo réalisé grâce à l'appui de plusieurs collaborateurs. L'EmergInfo et tous les documents externes sont maintenant traduits en anglais afin de rendre nos services accessibles au plus grand nombre de personnes possible.

Enfin, notre site Internet (www.servicederepitemergo.com) très fréquenté par les parents, les étudiants et le public en général, et régulièrement mis à jour, se révèle un atout précieux pour Emergo. Nous sommes maintenant en mesure de connaître le nombre de visiteurs par jour et leur intérêt pour les divers documents présentés sur le site, ce qui nous permet de mieux cerner et satisfaire les besoins des utilisateurs.

Le Comité de financement

Le but du comité est d'assurer le financement des Services de répit Emergo par des moyens efficaces et créatifs, notamment en :

- créant et entretenant des liens durables avec différents partenaires du monde des affaires ainsi qu'avec les différentes instances gouvernementales;
- développant le concept de commandite;
- menant une campagne de financement annuelle dynamique et diversifiée;
- maintenant un esprit de collaboration entre les membres du Comité d'honneur, provenant du monde des affaires, des arts et de la communication, et ceux du Conseil d'administration en vue d'atteindre les objectifs de financement.

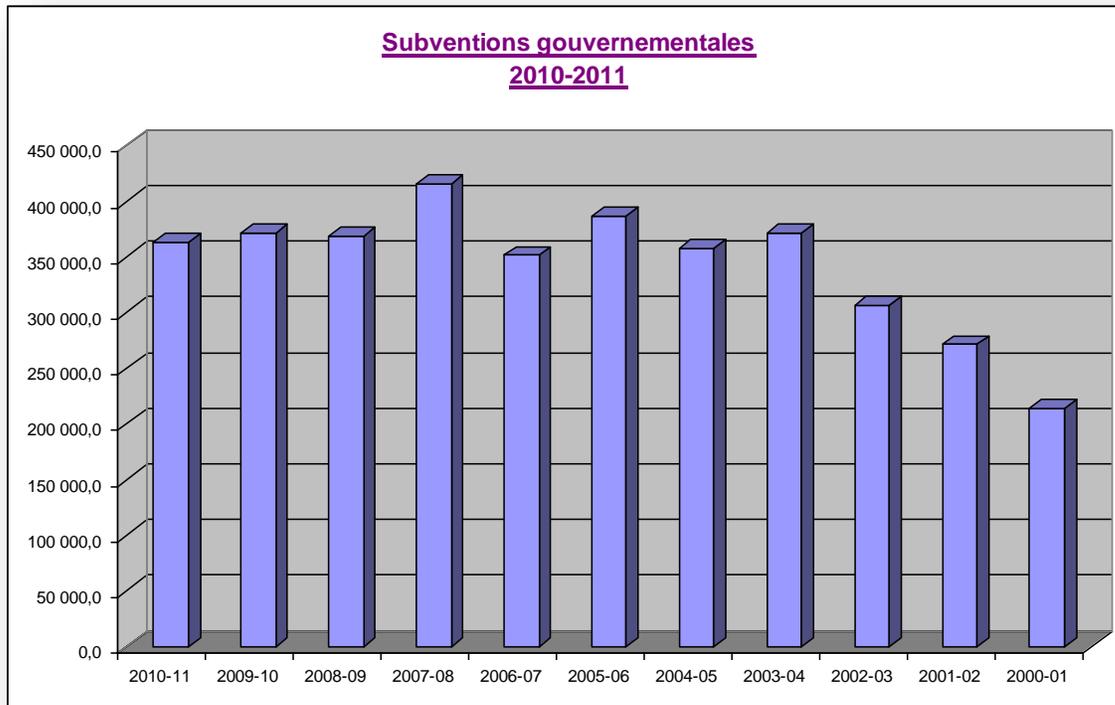
Cette année, le Comité d'honneur a lancé sa campagne de financement sous le thème « *Maman, c'est quand je retourne au Camp Emergo?* »

Emergo a aussi tenu son troisième tournoi de golf qui s'est avéré un grand succès. Le tournoi s'est déroulé au Club de golf Saint-Jean à Saint-Jean-sur-Richelieu, et plus de 170 personnes y ont participé.

Grâce aux bons résultats des campagnes de financement, Emergo a pu assurer la continuité des services à ses membres. Comme les familles assument environ le tiers des dépenses requises pour permettre la tenue de nos activités, la différence est comblée par les fonds recueillis dans le cadre des campagnes de financement et par les subventions gouvernementales. À titre d'exemple : pour une famille, le coût d'un séjour estival régulier (Émergence) en 2010 était de 990 \$ pour 10 jours, or le coût réel pour Emergo est de 3 070 \$; la différence est donc de 2 080 \$ et est comblée par les dons et subventions.

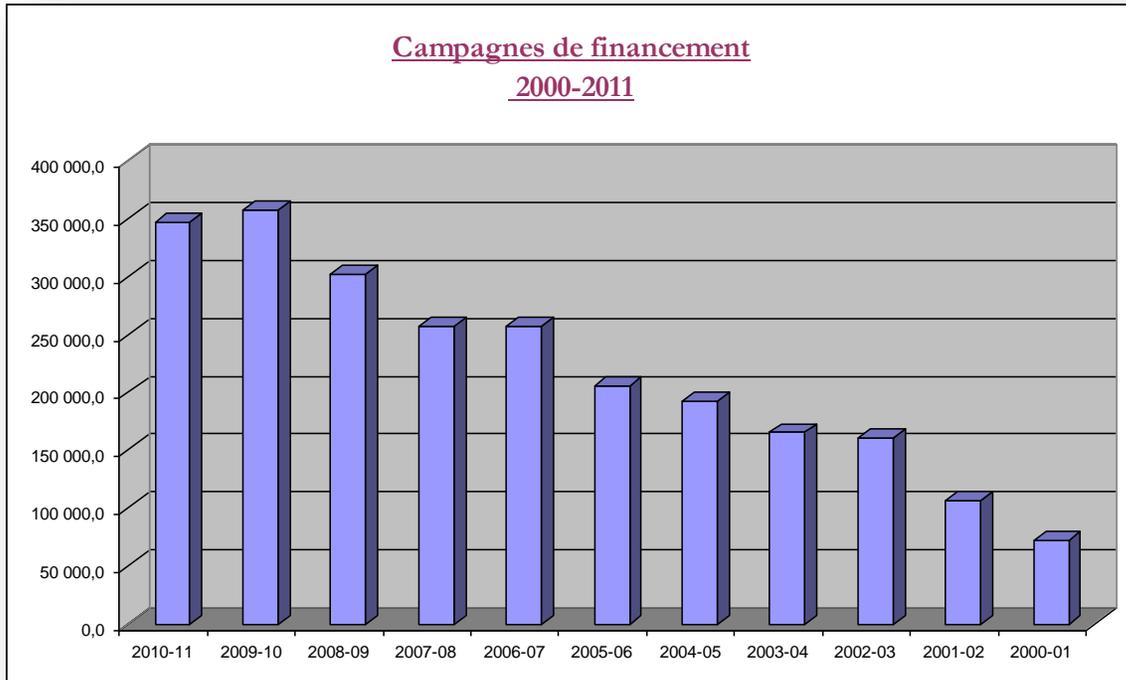


Subventions gouvernementales et campagnes de financement



Depuis son incorporation en 1997, grâce aux efforts de la Direction du financement, du Comité d'honneur et des parents, Emergo a su s'imposer lentement mais sûrement auprès de la communauté des affaires qui comprend de mieux en mieux l'importance de notre mission et appuie généreusement et fidèlement notre cause. Ces efforts sont d'autant plus importants que les subventions gouvernementales n'ont pratiquement pas augmenté depuis 2004, même si le partenariat avec les diverses instances gouvernementales demeure une source de financement vitale pour Emergo.





Les services : programmation et clientèle

Répit estival

Dans le cadre du répit estival, Emergo a développé, au fil des années, quatre programmes destinés à sa clientèle. Chaque programme poursuit ses propres objectifs et accueille des groupes de personnes autistes qui ont un niveau de fonctionnement et des besoins similaires. En annexe, vous trouverez une brève description de chaque programme : Émergence, iDÉFix, Un rêve à réaliser et Adaptatou.



Y a-t-il quelque chose de plus déchirant pour une mère que d'entendre son enfant dire : « Non, je ne veux pas me séparer de toi! Je ne veux pas aller au camp... je m'ennuie trop de toi!

...Mais quelle ne fut pas ma surprise, le jour où je suis revenue la chercher?

À mon arrivée, au lieu d'une jeune fille tout excitée et impatiente de repartir avec moi, c'est une Alexia triste et inquiète que j'ai retrouvée. Elle avait bien un sourire au coin des lèvres, mais on pouvait lire sa peine de quitter ses nouveaux ami(e)s du camp Emergo.

Le miracle, tant attendu, s'était produit...enfin! Alexia avait perdu son « ennui » d'enfant pour faire place à un désir de créer des liens profonds d'amitié. Alors, ce jour-là, de quitter ses nouveaux ami(e)s la rendait triste et nostalgique.

C'est un beau cadeau que vous nous avez fait à Alexia, comme à moi. Vous l'avez guérie de son « mal de mère »!

Merci... Merci à tous les accompagnateurs et accompagnatrices d'Emergo. Chacun d'entre vous, à votre manière, avez permis qu' « Un rêve à réaliser » devienne « Un rêve réalisé »...

Alexia continue de travailler son autonomie et elle y arrive de mieux en mieux. Je suis fière d'elle et lui partage ma joie de la voir s'épanouir.

Au plaisir de vous revoir l'été prochain.

Michelle Léger



Répit scolaire

Le répit scolaire est en quelque sorte la continuation du répit estival. En moyenne, Emergo offre un total de 20 fins de semaine de répit pour une vingtaine de participants chacune. Les groupes sont formés en fonction de l'âge des participants et du programme estival auquel ils ont participé.



Projet spécial

Pour la septième année consécutive, nous avons pu organiser un voyage avec nos participants plus autonomes. Cette fois-ci, six participants du programme Un rêve à réaliser ont visité la région de Gatineau ensemble : Ottawa et ses beautés, le Parc de la Gatineau. Ils ont vécu une expérience fascinante et élargi leurs horizons.



L'Équipe terrain

Notre équipe d'accompagnateurs et de coordonnateurs est principalement composée d'étudiants qui viennent travailler à Emergo de une à quelques années, ce qui nous oblige à renouveler régulièrement une forte proportion du personnel. En 2010, notre taux de rétention a été de 40 %. À l'été 2010, l'équipe comprenait 64 employés, soit 55 accompagnateurs et les 9 membres de l'équipe de gestion (tous programmes confondus).

Pour ce qui est du répit scolaire, plus de 90 employés y ont travaillé. Sur ce nombre, une vingtaine ont participé à plus de 10 répits scolaires. Puisqu'ils sont étudiants à temps plein, les employés choisissent le nombre de répits auxquels ils souhaitent travailler. Nos employés proviennent d'un peu partout au Québec.



Recrutement et stage

Afin d'être en mesure de maintenir un effectif de qualité, Emergo recrute des étudiants tout au long de l'année par le biais des services de placement étudiant des cégeps et des universités.

Enfin, l'utilisation optimale des outils informatiques permet de gérer plus facilement et efficacement la banque d'accompagnateurs pour les répit scolaires.

Il n'y a pas eu de stages pour l'année 2010-2011.

Formation

Chaque année, le contenu des guides de formation est mis à jour afin de bien répondre aux besoins des employés d'Emergo.



Voici un aperçu des ateliers offerts à nos employés :

Équipe de gestion

- les rôles, devoirs et responsabilités du gestionnaire : description de tâches, règlements généraux, fonctionnement interne, code d'éthique, etc.



- la dimension juridique du travail de gestionnaire : normes du travail, santé et sécurité au travail, responsabilité civile, etc.
- l'embauche, la formation et le mentorat des employés
- la planification et l'organisation du travail
- la communication et le travail d'équipe
- l'analyse de problèmes : résolution de conflits, gestion des employés difficiles, gestion des plaintes
- la santé et la sécurité au camp : prévention, règles de santé et sécurité, procédures d'urgence
- la programmation et les activités

Accompagnateurs

- le fonctionnement et la journée type
- les techniques d'animation
- les caractéristiques des personnes autistes
- les attentes des parents
- les techniques et outils d'intervention
- la santé et la sécurité au camp : soins d'hygiène, prévention, règles de santé et sécurité, procédures d'urgence, introduction aux premiers soins et aux principes de déplacement sécuritaire du bénéficiaire

De plus, nous faisons appel à deux formateurs expérimentés afin de compléter la formation offerte :

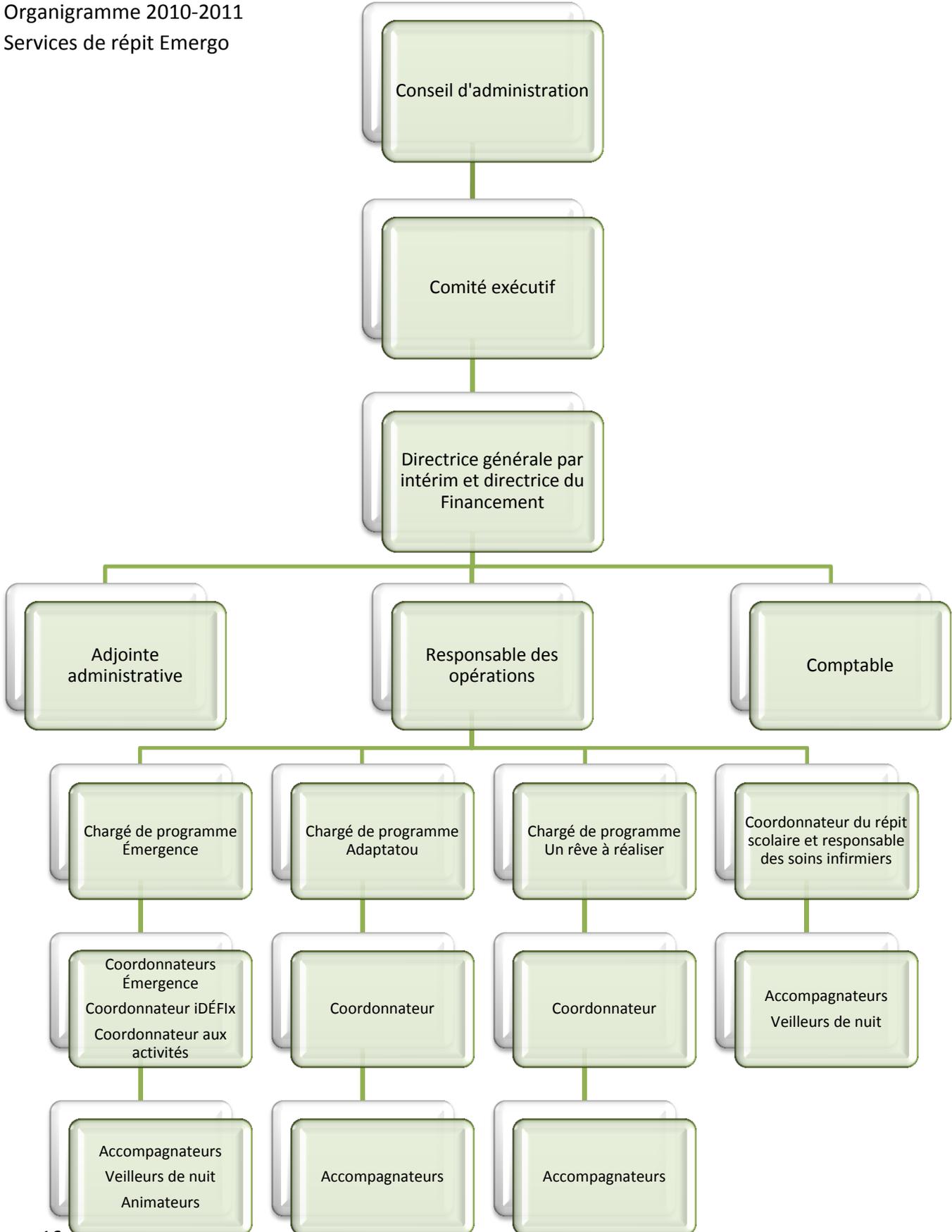
La formation **ICARE** (intervention pour comportements agressifs), d'une durée de sept heures, est offerte aux accompagnateurs du programme iDÉFix. Le formateur aborde le déroulement de la crise, les stratégies d'intervention et les techniques de protection personnelle. Une formation plus courte (de deux heures) est offerte aux accompagnateurs du programme Emergence.

La formation **Urgences camp** est offerte à tous les membres de l'équipe de gestion. Elle couvre les premiers soins d'urgence et la réanimation cardio-respiratoire.

Les Ressources humaines

Les ressources humaines sont le moteur d'une organisation. Pour être en mesure de répondre aux attentes des membres du Conseil d'administration et de nos familles membres, Emergo devait se doter d'une équipe stable et dynamique. En 2010 conséquemment aux congés de maternité de la directrice générale, la structure a été repensée et l'organigramme revu ainsi :

Organigramme 2010-2011
Services de répit Emergo



Conclusion

En terminant, nous aimerions remercier toutes les personnes et toutes les organisations qui nous permettent de dispenser nos services, nos généreux donateurs, les représentants des différentes instances gouvernementales, notre énergique Comité d'honneur et nos fidèles bénévoles dont l'apport est essentiel.

Merci à tous ceux qui donnent de leur temps à notre Conseil d'administration et aux différents comités. Merci à notre personnel permanent, une petite équipe dynamique qui s'ajuste avec souplesse et efficacité aux différentes priorités d'Emergo et qui a su composer avec les congés de maternité de notre directrice générale. Merci à nos accompagnateurs et à nos coordonnateurs, des jeunes exceptionnels qui ont choisi une tâche difficile mais combien essentielle et appréciée.

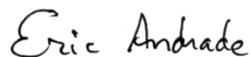
À vous chers parents, sachez que nous avons à cœur de vous donner ce répit si nécessaire et que nous y mettons toutes nos énergies.



Andrée Robert
Présidente



Manon Carle Dagenais
Directrice générale par intérim et directrice du Financement



Eric Andrade
Responsable des opérations

Le 8 juin 2011



Des moments inoubliables...



ANNEXES

- **Liste des donateurs de 1 000 \$ et plus**
- **Tableau synthèse de la programmation 2010-2011**
- **Sommaire des états financiers vérifiés au 31 mars 2011**

Donateurs de 1 000 \$ et plus

Année financière 2011 (1^{er} décembre 2009 au 30 novembre 2010)

Andrée Robert et Jacques Chartrand
Banque de Développement du Canada
Banque royale du Canada
Bombardier inc.
Boutin Express Inc.
Caisse populaire Kahnawake
Cameron Baker
Chantal Carrier et Louis Vachon
CIBC Children's Foundation
Corporation Gestion de Placements Claret
Crédit Suisse (Securities) Canada Inc.
Élise Messier et Benoit Robert
Encadrex
Fédération interprofessionnelle de la Santé du Québec
Fiducie JAB
Financière Banque Nationale
Fondation Déficients mentaux (QC) inc.
Fondation Familiale Trottier
Fondation François Bourgeois,
Fondation Imperial Tobacco
Fondation J. Armand Bombardier
Fondation J.A. De Sève
Fondation Marcelle et Jean Coutu
Fondation Paul A. Fournier
Fonds de charité des Employés d'Imperial Tobacco (Montréal)
Francine Langan et André Pagé
Galerie Simon Blais
Gaz Métro
Ghislaine Gauvin
GMP Valeurs Mobilières S.E.C.
Henriette Angers
Huguette et Robert Roy
Huguette et Jean-Louis Fontaine
Industries Lasonde Inc.
Institut des Filles Réparatrices du Divin Cœur

Intact Corporation financière
Jean-Luc Gravel
Joanne Bissonnette
Johanne Aubé
La Fondation Gustav Levinschi
La Great-West, compagnie d'assurance-vie
Le Fonds humanitaire du SCEP
Les Pneus Robert Bernard
Les Pros de la Photo
Letko, Brosseau & Associés inc.
Loto-Québec
Luc Bertrand
Marc Lacoursière
Marisa D'Emilio et Marc Trottier
Martine Duquenne et Michel Brossard
Œuvres Charitables des Chevaliers de Colomb du Québec
Philippe Angers
Pierre-Paul Lassonde
Pierre Simard
R. Bédard et Fils inc.
Raymond James
Rémi Vigneault
RBC Marché des Capitaux
Richard Fraser
Scotia Capital
Services Conseils GAP INC
Services de vérification Difference Plus
SOTRAMONT Québec Inc.
Ste-Marie Centre du camion
Succession Renée Dupuis Angers
Sylvain Trottier
Sylvie Pouliot et Patrick Gagnon
The E J L B Foundation
The George Hogg Family Foundation
Transport Robert
Valeurs Mobilières Desjardins
Zeller Family Foundation
152245 Canada inc.

Programmation 2010-2011

Tableau synthèse

	Emergence	iDÉFix	Un rêve à réaliser	Adaptatou
Clientèle	Autisme et autres T.E.D.	Autisme ou autre T.E.D. avec troubles graves de comportement	Autisme de haut niveau de fonctionnement ou syndrome d'Asperger	Autisme de haut niveau de fonctionnement ou syndrome d'Asperger
Description du programme	Programme individualisé qui s'adresse aux participants de tout âge qui ont un niveau d'autonomie moins élevé et de la difficulté à socialiser	Programme destiné aux participants qui manifestent des problèmes de comportement et nécessitent un encadrement plus serré	Programme qui permet aux personnes autistes de haut niveau d'évoluer dans un milieu plus normalisant et de vivre des vacances entre amis	Programme d'intégration en camp de vacances régulier
Âges	3 ans et plus		13 ans et plus	6 à 14 ans
Lieu	Colonie Les Bosquets Albert Hudon Otterburn Park (Rive-Sud)		Villa Marie-Rose Val-des-Lacs (Laurentides)	Camp Mariste Rawdon (Lanaudière)
Ratio	1 pour 1 ou 2 pour 3	1 pour 1 ou 2 pour 1	1 pour 2 ou 1 pour 3	1 pour 1 ou 1 pour 2
Objectifs généraux	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir une période de répit pour les parents ou les tuteurs de la personne autiste. • Assurer la santé, la sécurité et le bien-être de la personne autiste. • Offrir des vacances aux personnes autistes de tout âge dans un lieu sécuritaire et structuré sur une base de plein air. • Maintenir les acquis, les habiletés et le niveau d'autonomie développés. • Bâtir chez le parent ou le tuteur une confiance envers Emergo et ses employés. 			
Objectifs spécifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir des activités adaptées répondant aux besoins de la personne autiste. • Offrir un cadre d'intervention individualisé et sécurisant. • Favoriser l'émergence de nouveaux intérêts chez la personne autiste. 	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir un environnement structuré et adapté. • Développer une approche individualisée. • Diminuer le nombre de désorganisations et l'impact de ces désorganisations. • Prévenir les comportements agressifs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir un milieu de vie propice à la responsabilisation. • Faire vivre aux personnes autistes des vacances entre amis et leur permettre de nouer de nouvelles amitiés. • Favoriser l'intégration sociale. • Travailler le concept de choix et de compromis. 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire vivre aux participants une expérience d'intégration sociale. • Sensibiliser les enfants du groupe régulier à la différence. • Permettre de socialiser avec des pairs du même âge. • Travailler le concept de choix et de compromis.

Sommaire des états financiers

31 mars 2011

BILAN

Actifs à court terme	98 844 \$	Passif à court terme et produits reportés	144 891 \$
Placements	224 903 \$		
Immobilisations corporelles	<u>4 898 \$</u>	Actifs nets	<u>183 754 \$</u>
	<u>328 645 \$</u>		<u>328 645 \$</u>

RÉSULTATS

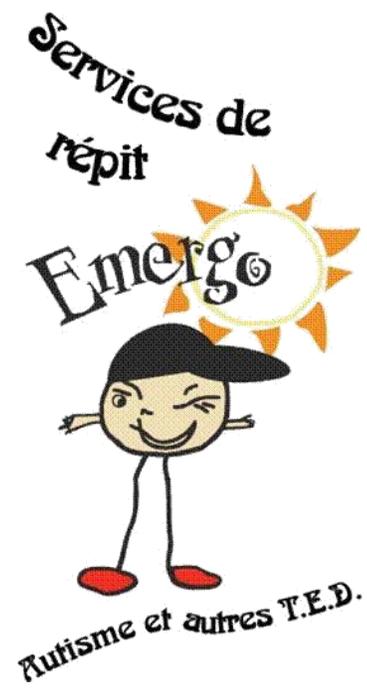
PRODUITS

Subventions	356 638 \$
Frais de séjour	303 691 \$
Activités de financement (net)	346 276 \$
Autres produits	<u>15 772 \$</u>
	1 022 377 \$

CHARGES

Frais d'exploitation	
Répit estival	
Programme Émergence	436 291 \$
Programme Autonomie	70 139 \$
Programme Intégration	76 022 \$
Répit scolaire	263 115 \$
Frais d'administration	138 028 \$
Amortissement des immobilisations	<u>8 923 \$</u>
	922 518 \$

EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>29 859 \$</u>
---------------------------------------	------------------



Services de répit Emergo – Autisme et autres T.E.D.

2300, boulevard René-Lévesque Ouest

Montréal (Québec) H3H 2R5

514 931-2882

repit-emergo@bellnet.ca

www.servicesderepitemergo.com

Incorporé - 1997

N° d'enregistrement : 891299398RR0001